

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

DAS PARTES.

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE ITABUNA, pessoa jurídica de direito privado com sede na Rua Antônio Muniz, nº. 200, bairro Pontalzinho, na cidade de Itabuna, Estado da Bahia, inscrita no CNPJ do MF sob o nº. 14.349.742/0001-42, neste ato representado por seu provedor, Dr. José Renan Moreira, e **os empregados exercentes da função de enfermeiros**, qualificados na relação contida ao final, resolvem celebrar **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, que reger-se-á pelas condições e cláusulas seguintes:

CLÁUSULA 01 - DA DURAÇÃO.

O presente acordo terá validade de **01 (UM)** ano, com início de vigência em **01.08.2011** e término em **31.07.2012**.

CLÁUSULA 02 - DA DATA BASE.

Fica acordado a manutenção da data base em **01** de agosto de cada ano.

DAS VANTAGENS ECONÔMICAS.

CLÁUSULA 03 - DO REAJUSTE.

A instituição aplicará aos salários de seus empregados, a partir do dia **01 de agosto de 2011**, um reajuste de **8,00% (OITO POR CENTO)**, tomando como base de cálculo os salários vigentes em 01 de agosto de 2010.

CLÁUSULA 04 - ADICIONAL DE PRODUTIVIDADE.

Fica assegurado aos empregados o pagamento de adicional de produtividade no percentual de **4% (QUATRO POR CENTO)**.

CLÁUSULA 05 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO.

A instituição pagará aos seus empregados, por cada triênio de trabalho, de forma cumulativa, até o limite de 04 (Quatro triênios, o valor correspondente a **5% (CINCO POR CENTO)** sobre o salário base, limitados a quatro triênios.

§ ÚNICO – Os empregados que até o mês de agosto de 2009 estejam auferindo adicional por tempo de serviço de valor superior a quatro triênios (20% DO SALÁRIO BASE) terão seus direitos preservados, entretanto, desde o ano de ano de 2009, o valor máximo que o empregado poderá auferir a esse título é de 20 % (VINTE POR CENTO), equivalentes a 04 (Quatro) triênios.

CLÁUSULA 06 - DAS HORAS EXTRAS.

O labor em horas extraordinárias será remunerado com os seguintes acréscimos:

- I** - quando laboradas de segunda a sábado com acréscimo de **50%**,
- II** - quando laboradas aos domingos, feriados ou dias santificados com acréscimo de **100%**.

§ PRIMEIRO – A apuração e o pagamento das horas extraordinárias laboradas em um mês será feita no mês seguinte, ou seja, as jornadas prestadas no mês de agosto serão computadas e apuradas no mês de setembro, creditando-se na folha deste mês as horas extraordinárias que vierem a ser apuradas.

§ SEGUNDO - A instituição poderá, se assim entender, ampliar em **48 (QUARENTA E OITO)** minutos as jornadas de trabalho de segunda a sexta-feira, suprimindo, em compensação, as jornadas dos sábados.

CLÁUSULA 07 - COMISSÃO DE SETOR.

A instituição pagará aos empregados que exerçam seu mister em ambientes fechados (**UTI'S, BERÇÁRIO, CENTRO CIRÚRGICO, CME E HEMODIÁLISE**) e aos empregados no exercício de supervisão de unidade, uma gratificação denominada comissão de setor equivalente a **10% (DEZ POR CENTO)** do respectivo salário base; aos empregados no exercício de cargo de chefia dos setores fechados, da CCIH e do Serviço de Educação Continuada, pagará uma gratificação de função de valor equivalente a **20% (VINTE POR CENTO)** do salário base do empregado.

§ ÚNICO - O presente acordo não reduzirá condições porventura mais favoráveis aos empregados.

CLÁUSULA 08 - ADICIONAL NOTURNO.

O trabalho noturno será remunerado com o acréscimo **25% (VINTE E CINCO POR CENTO)**.

DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS.

CLÁUSULA 09 - UNIFORMES.

A SCMI não se obriga a fornecer uniformes.

CLÁUSULA 10 - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO.

A instituição fornecerá gratuitamente **EPI's** de acordo com os riscos inerentes a cada atividade.

CLÁUSULA 11 - TREINAMENTO PROFISSIONAL – Balcão de Emprego.

Os empregados receberão treinamento profissional qualificado, que será providenciado pela instituição, antes de iniciarem suas atividades, bem como os esclarecimentos quanto aos efeitos e conseqüências dos riscos de saúde do trabalhador e como evitá-los.

§ PRIMEIRO - a entidade concederá aos profissionais de enfermagem de seu quadro, se e quando solicitada, uma folga anual de 07 (SETE) dias, alternados ou contínuos, para que os mesmos possam participar de congressos, simpósios ou eventos outros relacionados a atividade profissional. O interessado deverá solicitar a(s) folga(s) com antecedência mínima de 30 (TRINTA) dias, por escrito, indicando o evento e assumindo o compromisso de apresentar o comprovante de freqüência.

§ SEGUNDO - objetivando promover o aperfeiçoamento profissional dos enfermeiros de seu quadro, a entidade **pagará aos portadores diplomas de pós graduação na área do atendimento médico-hospitalar** uma remuneração adicional de 2% (DOIS POR CENTO) aos portadores de título de especialista, 4% (QUATRO POR CENTO) aos portadores do título de mestre e 5% (CINCO POR CENTO) àqueles que concluírem doutorado.

CLÁUSULA 12 - ASSISTÊNCIA MÉDICA.

A instituição atenderá seus empregados quando da necessidade de assistência médica, garantindo-lhes, gratuitamente, consultas ambulatoriais de acordo com as especialidades disponíveis;

CLÁUSULA 13 - INTERNAMENTO.

A instituição, sendo credenciada pelo **SUS**, e possuindo unidades de internamento hospitalar, concederá aos seus empregados e dependentes diretos, cônjuge e filhos menores de **18 (DEZOITO)** anos, assistência médica, hospitalar e exames complementares previstos no **SUS**, com direito a internamento em apartamento de **02(DOIS)** ou **03 (TRÊS)** leitos, conforme a disponibilidade. Os empregados solteiros poderão transferir o benefício em questão aos seus pais.

CLÁUSULA 14 - AUXÍLIO FUNERAL.

A instituição concederá um **AUXÍLIO FUNERAL** no valor equivalente a **02 (DOIS SALÁRIOS)** que será pago ao cônjuge sobrevivente ou dependente de empregado que tenha mais de **02 (DOIS)** anos de serviços prestados à instituição à época do falecimento.

CLÁUSULA 15 - INTERINIDADE.

Em caso de substituição eventual, mesmo em função ou cargo de confiança, o substituto fará jus ao recebimento da mesma remuneração do substituído, a partir do primeiro dia da substituição e enquanto durar a mesma.

CLÁUSULA 16 - AUXÍLIO CRECHE.

A instituição pagará aos seus empregados, a título de auxílio creche, por filho com idade de **0 (ZERO)** a **06 (SEIS)** anos, o valor igual a **8%(OITO POR CENTO)** do salário mínimo.

CLÁUSULA 17 - JUSTA CAUSA.

Os empregados demitidos por justa causa serão informados, por escrito, do(s) motivo(s) de sua demissão.

CLÁUSULA 18 - ABONOS JUSTIFICATIVOS DE FALTA.

As ausências ao serviço, quando previstas na legislação vigente, serão abonadas, sem prejuízo financeiro para o trabalhador.

CLÁUSULA 19 - CARTA DE REFERÊNCIA.

A instituição fornecerá carta de referência ao(s) empregado(s) demitido(s) sem justa causa.

CLÁUSULA 20 - FORNECIMENTO DE LANCHE.

Aos empregados que laborarem **06(SEIS)** horas ininterruptamente, será concedido intervalo de **15(QUINZE)** minutos e fornecido, gratuitamente, lanche (**CAFÉ, LEITE, PÃO OU BISCOITO**) ou uma sopa. Quando solicitada a ampliação da jornada por tempo superior às **06(SEIS)** horas acima referidas, será fornecido ao empregado, nesse ato, autorização de fornecimento de refeição.

§ PRIMEIRO - Aos empregados que cumprirem plantões noturnos fica assegurado o café da manhã.

§ SEGUNDO - A instituição promoverá periodicamente uma variação no cardápio do lanche.

CLÁUSULA 21 - DAS JORNADAS DE TRABALHO.

Aos trabalhadores lotados em setores em que o trabalho, por suas características, seja desenvolvido de forma ininterrupta, fica assegurado a carga horária de **36 (TRINTA E SEIS)** horas semanais, observando-se aí, o regime de plantões e as escalas de revezamento. Os empregados lotados nos serviços classificados como administrativos, a exemplo dos serviços de auditoria de contas, cumprirão jornadas de **44 (QUARENTA E QUATRO)** horas semanais.

§ 1º. - Fica facultado aos trabalhadores com jornadas semanais de **36 (TRINTA E SEIS)** horas prestá-las em **04 (QUATRO)** jornadas de **06 (SEIS)** horas e **01 (UMA)** jornada de **12 (DOZE)** horas (MT ou dobra de turno), observando-se, desde logo, que as **06 (SEIS)** horas excedentes em um dia não serão computadas como horas extraordinárias. Os trabalhadores com jornadas de 44 (QUARENTA E QUATRO) horas semanais poderão prestá-las em 05 (CINCO) jornadas de 08 (OITO) horas e 01 (UMA) jornada de 04 (QUATRO) horas, ou, segundo a necessidade do serviço, em 05 (CINCO) jornadas iguais de 8h48m (OITO HORAS E QUARENTA E OITO MINUTOS).

§ 2º. - Os empregados designados para laborar no horário noturno, assim compreendidas as jornadas com início às **18:00 / 19:00 h** e término às **6:00 / 7:00 h**, obedecerão o sistema de turnos de **12 x 36 M** misto, com direito a 03 (três) intervalos, a saber: 01 (UMA) hora para refeição; 01 (UMA) hora para repouso e 15 (QUINZE) minutos para o café da manhã.

§ 3º. - Considerando as peculiaridades do sistema de **12 x 36 M**, onde as compensações são automáticas, não serão computadas como horas extras aquelas que excedam a 8ª. hora diária e ou 36ª. semanal de trabalho efetivo, respeitando-se, contudo, a carga horária de trabalho mensal que será calculada multiplicando-se o número de dias úteis em cada mês por seis. Tomando como exemplo o mês de agosto/2011, que tem 31 dias, 04 (Quatro) domingos - nos dias 7, 14, 21 e 28 - temos que a carga horária mensal para quem trabalha no sistema de 12 X 36 será 162 horas.

§ 4º. - O sistema de **12 x 36 M** já contempla o repouso semanal remunerado e o intervalo intrajornada de que trata o ARTº. 71 da CLT (intervalo para refeição e repouso).

§ 5º. - Os empregados exercentes de funções nas áreas de radiologia e ou laboratório de análise, com carga horária definida por lei em **24 (QUATRO)** ou **36 (TRINTA E SEIS)** horas semanais, poderão cumprir suas jornadas em plantões de **08 (OITO)**, **12 (DOZE)** ou **24 (VINTE E QUATRO)** horas, desde quando não exista vedação legal.

CLÁUSULA 22 - ESTABILIDADE PROVISÓRIA.

Fica assegurado aos empregados o benefício da estabilidade provisória nos termos seguintes:

I - Às gestantes, desde a comprovação da gravidez até **45 (QUARENTA E CINCO)** dias após o término da licença previdenciária.

II - Aos empregados eventualmente acidentados no trabalho pelo prazo previsto na legislação previdenciária.

CLÁUSULA 23 - ESTABILIDADE POR 02 (DOIS) ANOS.

Fica assegurada uma estabilidade por **02 (DOIS)** anos aos empregados que, em situação de pré-aposentadoria, preenchem, cumulativamente, as seguintes condições:

I - Que tenha mais de **15** anos de serviço na instituição;

II - Que o tempo que falta para a aposentadoria seja igual ou inferior a **02 (DOIS)** anos.

§ ÚNICO - Os empregados beneficiados com esta cláusula só poderão ser demitidos por justa causa, ou, se completada a idade limite para aposentadoria ou o tempo de contribuição para aposentadoria voluntária não o fizerem, caso em que perderão a estabilidade assegurada no caput.

CLÁUSULA 24 - ABORTO ESPONTÂNEO.

Em caso de aborto espontâneo fica assegurado à mulher empregada licença médica sem perda de remuneração nos termos previstos em lei.

§ ÚNICO - Se houver recomendação médica o prazo previsto na lei poderá ser dilatado em até **15 (QUINZE)** dias.

CLÁUSULA 25 - EXAMES MÉDICOS.

A empregada que estando grávida, receber aviso prévio, deverá, no curso do mesmo, apresentar atestado médico comprobatório da gravidez, obrigando-se a instituição tornar sem efeito o dito aviso prévio. Não apresentando o atestado médico comprobatório da gravidez durante o período de aviso prévio, a empregada estará renunciando ao direito à estabilidade e à licença maternidade.

§ PRIMEIRO - Por ocasião da entrega do aviso prévio a instituição fornecerá à empregada autorização para que faça o exame comprobatório da gravidez às expensas da instituição;

§ SEGUNDO - Os exames médicos (ADMISSIONAIS/DEMISSIONAIS/PERIÓDICOS) serão custeados pela instituição;

CLÁUSULA 26 - HOMOLOGAÇÃO.

As homologações das eventuais rescisões dar-se-ão, preferencialmente, com a assistência do **SEEB**, não havendo, contudo, renúncia ao direito de efetivá-las junto à **D. R. T.**

CLÁUSULA 27 - DESCONTOS.

Seringas, termômetros e outros materiais usados no desempenho da função, se eventualmente quebrados, não poderão ser cobrados dos empregados, salvo na ocorrência de dolo ou pela não apresentação do material danificado.

SINDICAIS TRABALHISTAS

CLÁUSULA 28 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL.

Fica assegurado ao empregado eleito ou em exercício do cargo de presidente do **SEEB**, se empregado da instituição, a liberação do trabalho sem prejuízo de sua remuneração mensal, excluído, contudo, o fornecimento de vales transportes.

CLÁUSULA 29 - COMISSÃO SINDICAL.

Será eleita em cada instituição, por voto direto de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, uma comissão sindical na proporção de **01(UM)** para cada **250(DUZENTOS E CINQUENTA)** trabalhadores.

CLÁUSULA 30 - QUADRO DE AVISOS.

Os empregadores permitirão ao **SEEB** a colocação de quadro de aviso em dimensões não superiores a 1,00 m X 0,50 m para afixação de cartazes e folhetos sindicais, conquanto não contenham ofensas à instituição e ou seus administradores / empregados.

CLÁUSULA 31 - MENSALIDADE SINDICAL.

Os empregadores se comprometem, nos termos da lei, desde que autorizada por seu(s) empregado(s), a efetuar o desconto da mensalidade devida ao **SEEB** com repasse imediato à instituição;

CLÁUSULA 32 - DO CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO.

Os empregadores descontarão da remuneração de seus empregados, em favor do **SEEB**, a título de **TAXA CONFEDERATIVA**, o valor equivalente a **3% (TRÊS POR CENTO)** dos salários referente ao mês de agosto de 2011, obrigando-se a repassar tais valores através de depósito bancário, para crédito na c/c nº. **1477-7**, CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, agência nº. **0061**, operação **003**, em Salvador, Bahia.

CLÁUSULA 33 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO.

Todas as cláusulas constantes do presente acordo, se não cumpridas, poderão ser objeto de ação de cumprimento ajuizada pelo **SEEB**, mesmo em favor de empregado(s) não sindicalizado(s).

E por estarem justos e acordados, as partes contraentes assinam o presente documento em **04 (QUATRO)** folhas e **04 (QUATRO)** vias, estas de igual forma e teor, para que produza os efeitos jurídicos necessários.

Itabuna, de de 2011.

ENFERMEIROS LOTADOS NO HOSPITAL SÃO LUCAS

01		26	
02		27	
03		28	
04		29	
05		30	
06		31	
07		32	
08		33	
09		34	
10		35	
11		36	
12		37	
13		38	
14		39	
15		40	
16		41	
17		42	
18		43	
19		44	
20		45	
21		46	
22		47	
23		48	
24		49	
25		50	

ENFERMEIROS LOTADOS NO HOSPITAL CALIXTO MIDLEJ E FILHO

01		27	
02		28	
03		29	
04		30	
05		31	
06		32	
07		33	
08		34	
09		35	
10		36	
11		37	
12		38	
13		39	
14		40	
15		41	
16		42	
17		43	
18		44	
19		45	
20		46	
21		47	
22		48	
23		49	
24		50	
25		51	
26		52	

ENFERMEIROS LOTADOS NO HOSPITAL SÃO LUCAS

01		11	
02		12	
03		13	
04		14	
05		15	
06		16	
07		17	
08		18	
09		19	
10		20	

SEEB

LÚCIA ESTHER DUQUE MOLITERNO
Presidente

GISLEIDE LIMA SILVA
Diretor de Relações Sindicais

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE ITABUNA

DR. JOSÉ RENAN OLIVEIRA MOREIRA Provedor da SCMI - 00550440-69-SSP/BA

TESTEMUNHAS:

Nome:		Nome:	
CPF	RG.	CPF.	RG.
Endereço:		Endereço:	